



## دعم الأشخاص ذوي الإعاقة في بيئة العمل

تعتبر بيئة العمل الشاملة والمتاحة للجميع من أهم أركان النجاح المستدام لأي قطاع. ومن هذا المنطلق، فإننا في جمعية البر بجدة نؤمن بأن توفير بيئة عمل داعمة للأشخاص ذوي الإعاقة ليس مجرد واجب أخلاقي، بل هو استثمار في كفاءتنا وابتكارنا. نؤكد لكم جميعاً على أهمية أن نجعل من جمعيتنا مكاناً يشعر فيه الجميع بالانتماء والقدرة على تحقيق أقصى إمكاناتهم، بغض النظر عن قدراتهم. إن الأشخاص ذوي الإعاقة يمثلون ثروة بشرية هائلة، وهم قادرون على تقديم مساهمات قيمة في جميع المجالات. لتحقيق هذا الهدف، قمنا بإعداد مجموعة من السياسات والإجراءات التي تضمن توفير بيئة عمل موائمة لجميع الموظفين حيث تم العمل على:

- **توفير مرافق ملائمة:** عملنا على توفير المرافق اللازمة لتسهيل حركة الأشخاص ذوي الإعاقة داخل المبنى، مثل مداخل واسعة، ودورات مياه مجهزة، ومسارات واضحة. ولغة برايل في المصعد مع ناطق صوتي فيه.
- **توفير التكنولوجيا المساعدة:** نعمل على توفير التكنولوجيا المساعدة اللازمة لتمكين الأشخاص ذوي الإعاقة من أداء مهامهم بفعالية.
- **التدريب والتوعية:** نقوم بتنظيم برامج تدريبية لجميع الموظفين حول أهمية دمج الأشخاص ذوي الإعاقة في مكان العمل وكيفية التعامل معهم.
- **التواصل الفعال:** نحرص على التواصل المستمر مع الموظفين ذوي الإعاقة لفهم احتياجاتهم وتقديم الدعم اللازم. إننا نؤمن بأن تنوع القوى العاملة يزيد من إبداعنا وابتكارنا، ونحن ملتزمون ببناء بيئة عمل شاملة للجميع. ندعوكم جميعاً إلى المشاركة في هذه الجهود والعمل معاً لخلق بيئة عمل مثالية للأشخاص ذوي الإعاقة.
- **تنوع الشراكات التعاونية:** نحرص على توسيع الشراكات مع الجهات ذات العلاقة، بما يعزز تبادل الخبرات وتقديم التسهيلات وتوفير الاحتياجات العملية في بيئة عمل صحية وبمعايير عالمية مساعدة ومحفزة.