

## منهجية تطوير مهارات موظفي الإعاقة واستبقائهم في مكان العمل

نؤمن في جمعية البر بجدة بأهمية دمج موظفي الإعاقة في بيئة العمل، ودعمهم لتنمية مهاراتهم وتطويرها، وخلق بيئة عمل شاملة لهم. لذلك، قمنا بتطوير منهجية تنظيمية تتكون من مجموعة من البرامج والسياسات والإجراءات لضمان تحقيق ذلك. تشمل هذه المنهجية العناصر التالية:

### 1. التقييم:

- تحديد احتياجات موظفي الإعاقة: نقوم بإجراء تقييم شامل لاحتياجات كل موظف من ذوي الإعاقة، لفهم قدراته وتحدياته، وتحديد احتياجاته الفردية من التدريب والتعليم والدعم.
- تقييم مهارات وخبرات موظفي الإعاقة: نقوم بتقييم مهارات وخبرات كل موظف من ذوي الإعاقة، لتحديد نقاط قوته ونقاط ضعفه، وفرص التطوير المتاحة له.

### 2. التخطيط:

- وضع خطط تطوير مهارات فردية: نقوم بوضع خطط تطوير مهارات فردية لكل موظف من ذوي الإعاقة، بناءً على احتياجاته وتقييمه.
- تحديد فرص التدريب والتعليم: نحدد فرص التدريب والتعليم المناسبة لكل موظف من ذوي الإعاقة، بما في ذلك التدريب التقني والتدريب المهني والتدريب على المهارات الشخصية.
- توفير التسهيلات اللازمة: نعمل على توفير التسهيلات اللازمة لتمكين موظفي الإعاقة من المشاركة في فرص التدريب والتعليم، مثل توفير مرافق مناسبة وترجمة وبرامج مساعدة.

### 3. التنفيذ:

- توفير برامج تدريبية متنوعة: نقدم برامج تدريبية متنوعة تلبي احتياجات موظفي الإعاقة المختلفة، بما في ذلك برامج تدريبية تقليدية وبرامج تدريبية عبر الإنترنت وبرامج تدريبية مخصصة.
- توفير مرشدين ومدربين مؤهلين: نعمل على توفير مرشدين ومدربين مؤهلين لتقديم الدعم اللازم لموظفي الإعاقة خلال برامج التدريب والتعليم.
- متابعة التقدم وتقييم النتائج: نقوم بمتابعة تقدم موظفي الإعاقة خلال برامج التدريب والتعليم، وتقييم نتائجهم، وإجراء التعديلات اللازمة على خطط التطوير.

### 4. الاستبقاء:

- خلق بيئة عمل داعمة: نعمل على خلق بيئة عمل داعمة وشاملة لموظفي الإعاقة، من خلال تعزيز ثقافة التسامح والاحترام وتقديم فرص متساوية للترقية والتقدم.
- توفير فرص للمشاركة: نشجع موظفي الإعاقة على المشاركة في جميع جوانب العمل، بما في ذلك اتخاذ القرارات وحل المشكلات.
- الاعتراف والتقدير: نعترف بمساهمات موظفي الإعاقة ونقدر إنجازاتهم.

### 5. تيسير بيئة العمل:

- توفير التعديلات اللازمة: نقوم بتوفير التعديلات اللازمة على بيئة العمل لتسهيل الوصول إليها على موظفي الإعاقة، مثل تركيب مساعد وتوفير مرافق مخصصة.
- توفير التكنولوجيا المساعدة: نعمل على توفير التكنولوجيا المساعدة لتمكين موظفي الإعاقة من أداء مهامهم بكفاءة، مثل برامج قراءة الشاشة وبرامج تكبير الشاشة.



جمعية البر بجدة

Albir Society Jeddah

بر دائم .. وأثر مستدام

- وضع سياسات وإجراءات داعمة: نضع سياسات وإجراءات داعمة لضمان حصول موظفي الإعاقة على حقوقهم ومزايا عملهم. نؤمن أن هذه المنهجية ستساهم في تطوير مهارات موظفي الإعاقة، وتعزيز مشاركتهم في العمل، وخلق بيئة عمل شاملة لهم.